

Рассмотрено

«Утверждаю»

На педагогическом
совете

Протокол № 36 от
30.01.2018 года

Директор

М.А. Гоголева

Приказ № 19/1«05» февраля 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа №32»

1. Общие положения

Общее собрание работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №32» (далее Средняя школа №32) создается на основании Устава Средней школы №32 в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Средней школы №32 на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Средней школы №32.

Общее собрание работников руководствуется федеральным законодательством и законодательством Свердловской области, другими федеральными и региональными нормативными правовыми актами, актами органов местного самоуправления города Каменска-Уральского, Уставом и настоящим положением, утверждаемым приказом директора Средней школы №32.

В состав Общего собрания работников включаются все работники Средней школы №32 с момента приема на работу и до прекращения трудовых правоотношений. Общее собрание работников действует постоянно.

Из состава Общего собрания работников избираются председатель, его заместитель и секретарь.

2. Компетенция Общего собрания работников Средней школы №32:

- 1) ежегодное заслушивание отчета директора по итогам работы Средней школы № 32;
- 2) внесение предложений по изменению и (или) дополнению Устава Средней школы №32, принятию его новой редакции;
- 3) образование рабочих групп, комиссий в составе Общего собрания работников по решению вопросов, отнесенных к его компетенции;
- 4) выступление от имени Средней школы №32 в порядке, определенном пунктом 4 настоящего положения;
- 5) рассмотрение плана финансово-хозяйственной деятельности Средней школы №32 и изменений в него;
- 6) разрешение конфликтных ситуаций между работниками и администрацией Средней школы №32;
- 7) рассмотрение проекта программы развития Средней школы №32;
- 8) избрание представителей в комиссию по трудовым спорам (при ее наличии);
- 9) контроль своевременности предоставления отдельным категориям обучающихся, дополнительных льгот и видов материального обеспечения, предусмотренных законодательством РФ и иными нормативными актами;
- 10) контроль работы подразделений общественного питания и медицинского обслуживания в целях охраны и укрепления здоровья обучающихся Средней школы №32;

- 11) контроль выполнения настоящего Устава, локальных нормативных актов; внесение предложений по устранению нарушений Устава, локальных нормативных актов;
- 12) внесение предложений по организации работы Средней школы № 32;
- 13) содействие организации и улучшению условий труда работников Средней школы №32;
- 14) содействие организации конкурсов, соревнований и других массовых мероприятий, проводимых в Средней школе № 32, или в которых участвуют участники образовательных отношений;
- 15) содействие совершенствованию материально-технической базы Средней школы №32, благоустройству его помещений и территории;
- 16) принятие решений о выдвижении работников Средней школы №32 на получение премий, грантов и т.д., об участии в областных, федеральных и международных конкурсных мероприятиях, о направлении ходатайств, представлений на награждение работников государственными и отраслевыми наградами и т.д.;
- 17) рассмотрение предложений директора Средней школы № 32 о совершении сделок по распоряжению имуществом, которым в соответствии с законодательством Учреждение не вправе распоряжаться самостоятельно; предложений директора Учреждения о совершении крупных сделок; предложений директора Учреждения о совершении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- 18) внесение предложений о необходимости разработки локальных нормативных актов, связанных с направлениями деятельности Учреждения и в пределах полномочий Общего собрания работников Учреждения, представление их проектов;
- 19) выполнение поручений директора Учреждения в рамках компетенции Общего собрания работников Учреждения и представление в адрес директора необходимых документов и информации.

3. Заседания Общего собрания работников Средней школы №32

Заседания общего собрания работников Средней школы №32 созываются не реже двух раз в год. Заседание правомочно, если на нем присутствует не менее половины состава Общего собрания работников Учреждения, кроме вопросов, определенных пунктами 4, 12, 13 пункта 2 настоящего Положения, по которым на заседании должно присутствовать не менее 2/3 состава Общего собрания работников Средней школы №32. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на Общем собрании работников Средней школы №32, а по вопросам, определенным пунктами 4, 16, 17 пункта 2. настоящего Положения, – квалифицированным большинством голосов.

На заседания Общего собрания работников Средней школы №32 могут приглашаться заинтересованные лица (участники образовательных отношений, участники отношений в сфере образования).

Все решения Общего собрания работников Средней школы № 32 оформляются протоколами, которые подписываются председателем и секретарем. При отсутствии председателя его функции исполняет заместитель председателя.

Решения Общего собрания работников Средней школы №32 доводятся до сведения участников образовательных отношений, если затрагиваются их интересы, в определяемой им форме. Решения Общего собрания работников, реализуемые через приказы директора Средней школы №32, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения и участниками образовательных отношений Учреждения.

Ежегодно Общее собрание работников Средней школы №32 отчитывается по проделанной работе перед участниками образовательных отношений в определяемой им форме.

4. Порядок выступления от имени Средней школы № 32

Выступлением от имени Учреждения являются обращения (заявления, предложения, жалобы), запросы, требования, и т.д., направленные коллегиальными

органами управления Учреждения в адрес участников отношений в сфере образования, участников образовательных отношений, средств массовой информации.

Порядок выступления от имени Средней школы №32.

1. Решение о выступлении от имени Средней школы №32 принимается коллегиальным органом управления в пределах своей компетенции квалифицированным большинством голосов от числа необходимого для принятия такого решения количества присутствующих, в соответствии с Уставом. При этом в решении должна содержаться форма выступления от имени Учреждения.

2. Решение о выступлении коллегиального органа управления Учреждением от имени Учреждения в течение трех рабочих дней после его принятия направляется на согласование директору Учреждения.

3. Директор не позднее пяти рабочих дней со дня получения решения принимает мотивированное решение о его согласовании либо отказе в согласовании и направляет в коллегиальный орган управления Учреждением данное мотивированное решение в письменной форме.

4. В случае если директор отказал в согласовании решения, либо внес предложения по его совершенствованию, коллегиальный орган управления Учреждением может согласиться с ним, либо обязан в течение трех рабочих дней после получения мотивированного решения провести консультации с директором в целях достижения взаимоприемлемого решения.

5. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего коллегиальный орган управления Учреждением принимает решение на тех условиях, которые были согласованы, либо продолжает консультации. Общий период согласования решения с учетом консультаций не должен превышать 30 календарных дней.

6. Коллегиальный орган управления Учреждением выступает от имени Учреждения с согласованным решением.